

Willkommen im Schuljahr 2025/26

- *Organisatorisches*
- *„Jeder ist seines Glückes Schmied!“*

08.09.2025

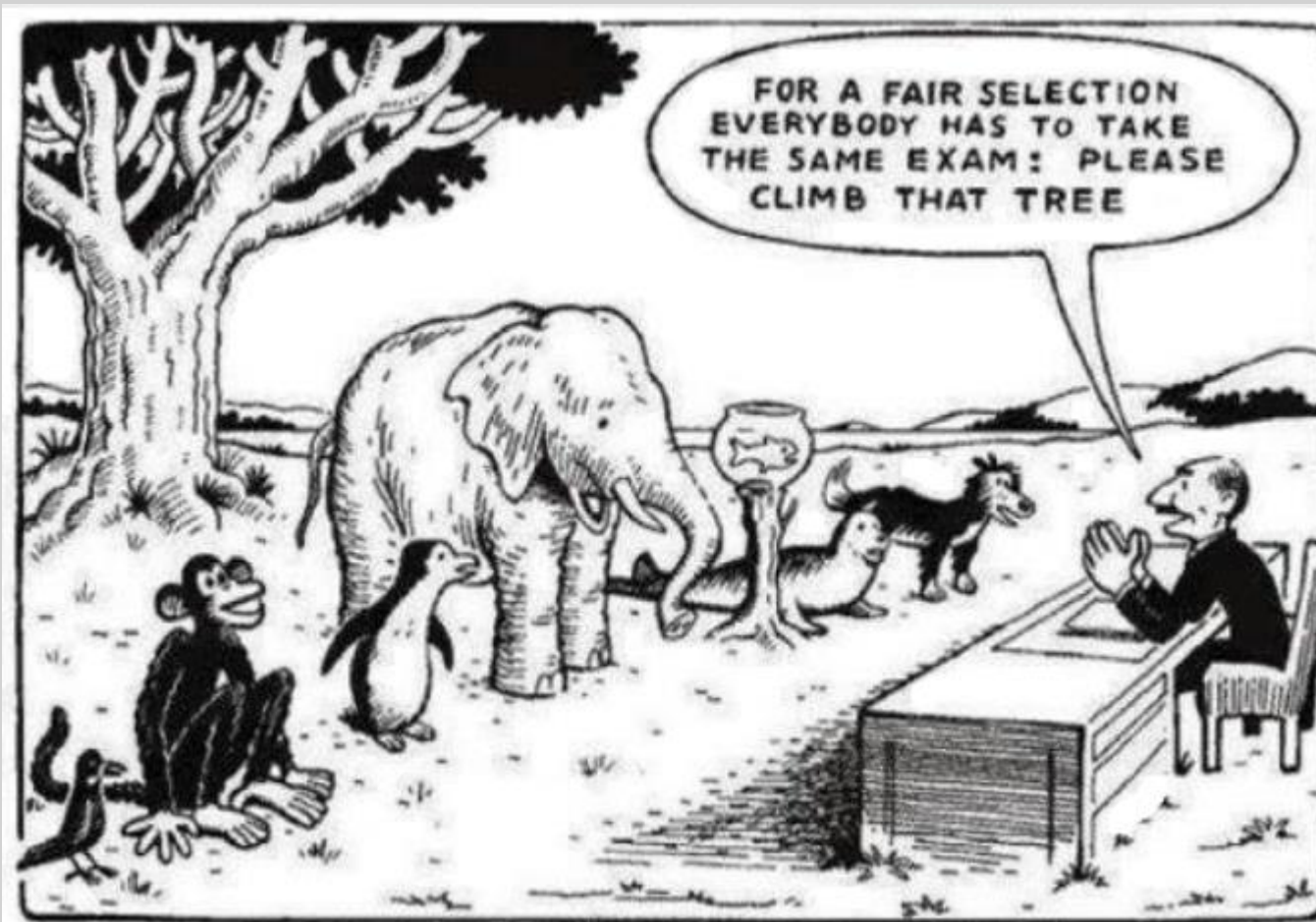


Thema: Soziale Ungleichheiten

Woran denkt Ihr, wenn Ihr die Überschrift „Soziale Ungleichheiten“ hört?
Diskutiert darüber in Eurem Team und schreibt
Eure Assoziationen mit jeweils einem Begriff in das
Whiteboard.

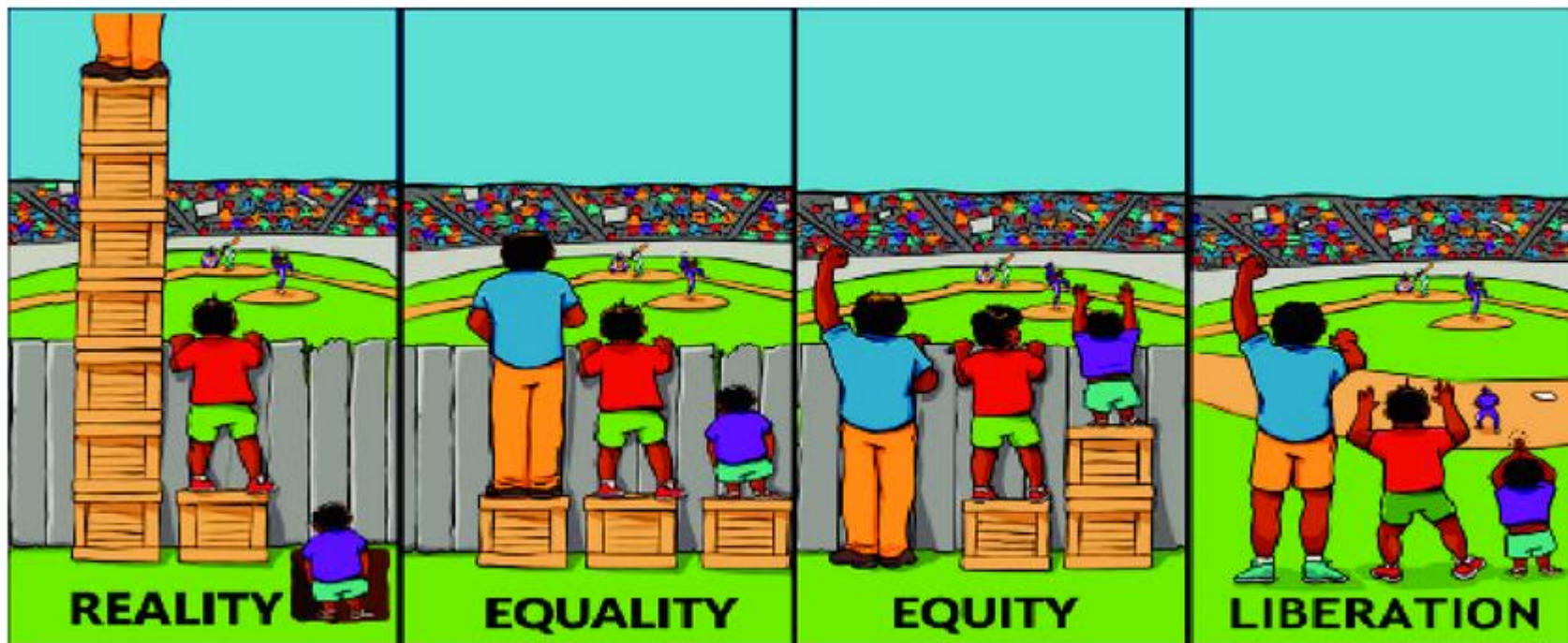
www.oncoo.de/8pjax

Thema: Soziale Ungleichheiten



Thema: Soziale Ungleichheiten

Equality and equity as political principles



Thema: Soziale Ungleichheiten

In political terms, *equality* is one of the foundations of democracy. *Equality* is based on the belief that all people should have the same opportunities for a happy life. *Equity* is linked to the ideal that success is based on personal efforts and not social status.

However, ongoing conversation highlights whether *equality* is enough, and if instead we should look towards *equity* as a better principle to progress society. *Equity* acknowledges that people don't begin life in the same place, and that circumstances can make it more difficult for people to achieve the same goals.

Inequity affects many people, but most commonly historically it has marginalized communities such as women, people of color, disabled people, the economically disadvantaged, and those from the LGBTQ+ community.

The goal of *equity* is to change systemic and structural barriers that get in the way of people's ability to thrive.

Thema: Soziale Ungleichheiten

Politisch gesehen ist Gleichheit eine der Grundlagen der Demokratie. Sie basiert auf der Überzeugung, dass alle Menschen die gleichen Chancen auf ein glückliches Leben haben sollten. Gleichberechtigung ist mit dem Ideal verbunden, dass Erfolg auf persönlicher Leistung und nicht auf sozialem Status beruht. Die anhaltende Diskussion zeigt jedoch, ob Gleichheit ausreicht und ob wir stattdessen Gerechtigkeit als besseres Prinzip für den gesellschaftlichen Fortschritt betrachten sollten. Gerechtigkeit trägt der Tatsache Rechnung, dass Menschen nicht am gleichen Ort ins Leben starten und dass die Umstände es ihnen erschweren können, dieselben Ziele zu erreichen. Ungleichheit betrifft viele Menschen, doch historisch gesehen hat sie am häufigsten marginalisierte Gemeinschaften wie Frauen, People of Color, Menschen mit Behinderungen, wirtschaftlich Benachteiligte und Angehörige der LGBTQ+-Community benachteiligt. Das Ziel der Gerechtigkeit besteht darin, systemische und strukturelle Barrieren zu beseitigen, die die Menschen daran hindern, sich zu entfalten.

Thema: Soziale Ungleichheiten

Let's #EmbraceEquity - together!

"Equality is giving
everyone a shoe.
Equity is giving everyone
a shoe that fits."



Susan K Gardner, Dean, College of Education, Oregon State University

♦ Übersicht mit KI

Im Deutschen stehen **Equality für Gleichheit, Gleichstellung oder Gleichberechtigung und Equity für Gerechtigkeit oder gerechte Chancen.** Während Equality bedeutet, jedem die gleichen Ressourcen zu geben, konzentriert sich Equity darauf, jedem das zu geben, was er braucht, um die gleichen Ergebnisse oder Chancen zu erzielen, da Menschen unterschiedliche Voraussetzungen haben.

Equality (Gleichheit)

- **Bedeutung:** Alle Menschen werden gleich behandelt und erhalten die gleichen Ressourcen und Möglichkeiten.
- **Ziel:** Formale und rechtliche Gleichheit.
- **Beispiel:** Jeder erhält den gleichen Schuh, unabhängig von der Schuhgröße.

Equity (Gerechtigkeit)

- **Bedeutung:** Menschen erhalten die notwendigen Ressourcen und Möglichkeiten, um gleiche Ergebnisse oder Chancen zu erreichen, unter Berücksichtigung ihrer individuellen Bedürfnisse und Umstände.
- **Ziel:** Chancengerechtigkeit und faire Ergebnisse durch gezielte Maßnahmen.
- **Beispiel:** Jeder erhält einen Schuh, der ihm gut passt, anstatt dass alle den gleichen Schuh bekommen.

Unterschied im Kontext von Vielfalt und Inklusion

Equality

geht davon aus, dass alle Vorteile von der gleichen Unterstützung profitieren.

Equity

erkennt an, dass es unterschiedliche Herausforderungen und Bedürfnisse gibt, und zielt darauf ab, diese zu adressieren.

Wann welche Begriffe verwendet werden

Equality (Gleichheit)

wird verwendet, wenn es darum geht, allen die gleichen Grundrechte zu gewähren.

Equity (Gerechtigkeit)

wird eingesetzt, um Barrieren abzubauen und sicherzustellen, dass jeder Zugang zu Chancen hat, beispielsweise durch flexible Arbeitsmodelle für Menschen mit bestimmten Bedürfnissen.